

УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом МКУДО «Дворец творчества»
от 01.02.2024 № 38

ИЗМЕНЕНИЯ
в ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального казенного учреждения
дополнительного образования «Дворец творчества»
(МКУДО «Дворец творчества»)

Талица, 2024 г.

Во исполнение Протеста Прокуратуры Талицкого района от 31.01.2024 №02-12-2024/Прдп17-24-20650053 внести изменения в п. 59 и п. 69. ПРАВИЛ внутреннего трудового распорядка для работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества»:

1. Пункт 59 изложить в следующей редакции:

«59. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц, либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.».

2. Пункт 69 изложить в следующей редакции:

«69. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена в отпуску за следующий рабочий год. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными условиями труда.».